



## Nota de Prensa

### **La Fundación Humaniza recibe la certificación como Empresa Familiarmente Responsable que otorga la Fundación Masfamilia**

- **Esta certificación reconoce las buenas prácticas dentro de la Fundación, para ayudar a compaginar la vida personal y familiar con el trabajo**

**Madrid, 1 de junio de 2018.-** La [Fundación Humaniza](#), impulsada por la compañía [Humaniza](#), con el objetivo de construir oportunidades y espacios para personas desfavorecidas y otro mundo posible, acaba de obtener el certificado **efr** que concede la [Fundación Masfamilia](#), como verificadora del modelo de gestión **efr**, aplicable al diseño, estrategia y prácticas llevadas a cabo en las políticas de RR.HH. de **Fundación Humaniza**.

#### **Metodología y cultura sociolaboral**

El certificado **efr** es una validación profesional de la gestión de personas, **efr** aporta una metodología eficaz para posibilitar la conciliación de la vida personal, familiar y laboral. Según el modelo **efr**, da crédito a la propia misión, visión y valores de las organizaciones y empresas que lo implantan.

El reconocimiento **efr** responde a una nueva cultura sociolaboral y empresarial basada en la flexibilidad, el respeto y el compromiso mutuos. Asimismo, fomenta el apoyo en la igualdad de oportunidades y la inclusión de los más desfavorecidos.

En palabras de **Antonio Vega**, presidente de la **Fundación Humaniza**, “la certificación **efr**, es un reconocimiento a las organizaciones que se preocupan

en buscar modelos de relación que lleven al equilibrio entre la vida laboral y la personal de sus empleados. Supone a su vez una mejora de la reputación corporativa de la marca, la atracción y retención del mejor talento, aumento del compromiso y la mejora del clima laboral entre otros. Desde ahora, Fundación Humaniza como consultora también homologada para el acompañamiento en la certificación **efr** asesoraremos, apoyaremos y colaboraremos con otras organizaciones y empresas en la puesta en marcha de la implantación y/o mantenimiento del modelo **efr**".

"Además", señala **Antonio Vega**, "la conciliación para la **Fundación Humaniza** es un medio y no un fin para que el entorno y los vínculos sean más humanos y sus integrantes más felices, fomentando un desarrollo flexible y responsable para cada uno de sus miembros".

La homologación se realiza a través de una herramienta de gestión única que aporta una metodología sencilla y eficaz para posibilitar los procesos de conciliación en las organizaciones y empresas. Requiere que se evidencie la marcha y mejora del modelo, elaborando un informe de progreso y así comprobar la evolución y observar la trayectoria, para ir ajustando el modelo **efr** con el fin de conseguir la mayor garantía de éxito.

---

#### Acerca de Humaniza

Desde nuestro nacimiento en 2003 como consultora estratégica internacional, en Humaniza hemos consolidado una alta experiencia en el desarrollo del talento de las compañías, convirtiéndolo en su ventaja decisiva.

El espíritu que impregna nuestra labor es el de lograr que las personas que componen las organizaciones se sientan parte de ellas, de modo que garanticen un crecimiento sostenido y perdurable, construyendo un futuro con sentido.

Disponemos del Gesthum, un método propio desarrollado por Humaniza enfocado en la innovación de la gestión y práctica del liderazgo y la inteligencia conversacional.

En Humaniza contamos, con un equipo internacional de consultores, formadores y coaches con una amplia experiencia en el ámbito empresarial, compartiendo en comunidad un mismo enfoque, lenguaje y metodología. Lo que nos permite mantener y garantizar nuestro compromiso con los resultados. Más información en:

<http://www.humanizacorporate.com/>



**Para más información de prensa:**

**Humaniza**

**Beatriz Sánchez**

Tel. +34 639 75 57 54

[prensa@humanizacorporate.com](mailto:prensa@humanizacorporate.com)